
MEMORIA –AIFOS

Asociación para la Innovación en
Formación y Orientación Sociolaboral

2011-2012





MEMORIA 2011-2012

INDICE:

1.- ¿Quiénes somos?

1.1.- Nuestros objetivos

2.- Relación de acciones en formación y orientación Sociolaboral (2011-2012)

2.1. Acciones en Formación, eLearning y gestión de la formación

2.2. Acciones en Gestión Autorizaciones de Agencias de Colocación

2.3. Acciones de Orientación Laboral y talleres de empleo (t- Orientamos)

3.- Relación de próximas actividades a realizar 4trimestre (2012)





MEMORIA 2011-2012

1.- ¿Quiénes somos?

En AIFOS (**Asociación de Innovación en Formación y Orientación Sociolaboral**) somos un colectivo de profesionales, que perseguimos **desarrollar** la formación cualificada que apostando por las nuevas tecnologías en eLearning para potenciar el acceso a la formación al mayor número de colectivos posibles, fomentar de la inserción y orientación profesional atendiendo a la cualificación de colectivos en riesgo de inserción laboral y a la recualificación de sectores en crisis. Además realizamos labores de promoción y difusión de Igualdad de Oportunidades en empresas asociadas fomentando su Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Queremos dar un **servicio integral** a nuestros socios tanto si son usuarios particulares como empresas; cubriendo un abanico amplio de **asesoramientos y servicios**. Desde **orientación** profesional, descuentos y/o gratuidad en cursos de **formación cualificada**, asesoría en **nuevos modelos de formación regulada y cualificaciones profesionales** a centros de formación, invitaciones a **talleres, seminarios, jornadas de empleo y formación** dentro del ámbito de la orientación y formación profesional, además de asesoramiento a micropymes y emprendedores en **planes estratégicos** de marketing y comunicación.

Aparte de nuestra apuesta por un servicio integral, también apostamos por las últimas tecnologías

Nuestra Junta Directiva la compone personal cualificado del mundo de la Gestión de Formación, Orientación Laboral y el Marketing:

Lucía Toledo Navalón (Secretaria General)

Psicóloga y Psicopedagoga por la Universidad Complutense de Madrid y la UNED. Máster en Intermediación Social y Comunitaria. Experiencia de más de 5 años en desarrollo y gestión de planes de Orientación Laboral a través de programas OPEA. Especialista en intervención psicosocial y terapéutica; talleres de risoterapia, psicodrama, desarrollo personal y profesional.

Laura Fernández Sánchez- Sierra (Secretaria de Comunicación y Marketing)

Licenciada en Gestión Comercial y Marketing por ESIC. Experta en marketing estratégico dentro del sector de la Formación Profesional, Formación Universitaria y Postgrados. Consultora de marketing en formación para diversas entidades y centros de formación. Amplia experiencia en marketing on-line, y diseño de contenidos



MEMORIA 2011-2012

formativos on-line. Amplia experiencia en planes de marketing a empresas y micropymes a través de herramientas TIC.

Yojana Pavón Bonilla (Presidente/a y Tesorero)

Psicóloga y doctoranda en Psicología Laboral por la Universidad Complutense de Madrid. Experta en consultoría de Formación Profesional bajo el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales y Europeo (EQF) para diversas consultoras y centros de formación para diversos centros, Asociaciones Nacionales y multinacionales. Amplia experiencia en sistemas de gestión por competencias profesionales tanto en criterios de enseñanza universitaria como formación profesional. Consultora en implantación y desarrollo de planes de igualdad.

1.1.- Nuestros objetivos

Nuestros objetivos primordiales que rigen nuestras líneas de actuación en Aifos se integran en:

- 1.- La representación, gestión y defensa de los intereses comunes de sus miembros.
2. El fomento y desarrollo de la enseñanza a distancia e-learning e innovación en herramientas TIC en la metodología de formación.
- 3.- El apoyo en la formación de cualquier colectivo, en especial a colectivos en riesgo de inserción laboral buscando la recualificación profesional fomentando las acciones de innovación en nuevas tecnologías, mediante las convocatorias estatales y autonómicas en las acciones de apoyo y acompañamiento a la formación.
- 4.- Acompañamiento y asesoramiento en la programación, ejecución y diseño de planes de formación profesional para el empleo que fomenten la innovación en herramientas tecnológicas colaborativas, en todo tipo de colectivos y en especial en colectivos desfavorecidos.
5. Asesoramiento a entidades y centros de formación en el diseño e implantación de formación asociada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales y Certificados de Profesionalidad, y gestión de acciones de Orientación y Mediación Laboral

MEMORIA 2011-2012

6. Realización y fomento de acciones de orientación para el empleo y asistencia al autoempleo según la normativa de cada Comunidad Autónoma que regula las acciones OPEA (Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo), facilitando y fomentando la inserción y movilidad laboral, además del asesoramiento en itinerarios formativos en Cualificaciones Profesionales y Certificados de Profesionalidad.

7. La divulgación, asesoramiento e implantación de acuerdos y acciones en cooperación entre otras entidades, centros y/o organizaciones no gubernamentales, estatales y europeos que potencian la colaboración en educación y formación según las iniciativas europeas.

8. Asistencia psicosocial integral: psicoterapia y psicodiagnóstico a usuarios y externos.

2.- Relación de acciones en formación y orientación Sociolaboral (2011-2012)

Aifos ha apostado y apuesta desde su creación por ofrecer a alumnos, trabajadores y usuarios un servicio integral de Orientación, Formación y Recualificación a través de las acciones integrales en servicios de intermediación laboral que se ofrecerán tienen tres vertientes fundamentales:

1. **Orientación profesional:** a través de acciones individuales y grupales que fomenten la información, el acompañamiento profesional, la recualificación y el asesoramiento laboral.
2. **Formación y recualificación:** acciones y medidas de aprendizaje y formación en Certificados de Profesionalidad y/o formación técnica que permita la recualificación y el reciclaje así como el fomento de la movilidad intersectorial.
3. **Fomento de oportunidades de empleo y contratación:** a través de acciones que permitan la realización de un trabajo efectivo en un entorno real, haciendo especial hincapié a aquellos colectivos en riesgo de inserción laboral (contratos para la formación, selección y contratación en servicios de consultoría de RR.HH)



MEMORIA 2011-2012

2.1. Acciones en Formación, eLearning y gestión de la formación

Durante el 2011 (momento de constitución AIFOS) hasta el 2º trimestre del 2012, se han realizado las siguientes acciones en la vertiente de formación y cualificación profesional:

ENTIDAD SOLICITANTE (CONVENIO)	ACTIVIDAD	PERIODO
AQUAFOR- ASOCIACIÓN NACIONAL SPAS Y BALNEARIOS URBANOS	Formación eLearning en cursos propios de cualificación profesional en el sector Hidrotermal y en el Certificado de Profesionalidad IMPP0308- Hidrotermal (RD 1378/2008)	Julio 2011 A Febrero 2012
CEFOIM- MACEFISA- UGT (Alcalá de Henares)	Taller de formación en Gestión y Acreditación de Competencias laborales a través de la experiencia profesional (RD 1224/2009) a Orientadoras Laborales UGT- y Ayuntamiento Alcalá de Henares	Octubre 2011
ACADEMIAS COLÓN	Gestión e impartición de la especialidad formativa : GESTOR DE FORMACIÓN dentro del plan de Formación Ocupacional (2011-2012)	Diciembre 2011 a Junio 2012
CSI-F (Sindicato Funcionarios)	Gestión e impartición en modalidad eLearning del plan de formación interno a todos los sindicatos en Catalunya en las especialidades formativas: Inglés, PRL, Igualdad de Oportunidades, Ofimática.	Marzo 2012 A Julio 2012



MEMORIA 2011-2012

2.2. Acciones en Gestión Autorizaciones de Agencias de Colocación

ENTIDAD SOLICITANTE (CONVENIO)	ACTIVIDAD	PERIODO
GRUPO FEMXA FORMACIÓN S.L	Gestión del proyecto, elaboración de memoria técnica y presentación ante el Servicio Público de Empleo Estatal. Modalidad (presencial y telemática)	Marzo 2012 A Julio 2012
DHR – GLOBAL (Human Resources)	Gestión del proyecto, elaboración de memoria técnica y presentación ante el Servicio Público de Empleo Estatal. Modalidad (telemática)	Julio 2012 A Noviembre 2012
People Connection S.L	Gestión del proyecto, elaboración de memoria técnica y presentación ante el Servicio Público de Empleo Estatal. Modalidad (telemática)	Septiembre 2012 A Diciembre 2012

2.3. Acciones de Orientación Laboral y talleres de empleo (t- Orientamos)

ENTIDAD SOLICITANTE (CONVENIO)	ACTIVIDAD	PERIODO
t- Orientamos (AIFOS)	Asesoramiento individual a asociados en búsqueda activa de empleo, elaboración de CV's y análisis de su perfil profesional	Permanente (desde Junio 2012)
Ayuntamiento de Guadarrama (Talleres de Empleo)	Taller de Formación y Orientación Laboral en búsqueda activa de empleo	Septiembre 2012



MEMORIA 2011-2012

3.- Relación de próximas actividades a realizar: 4trimestre (2012)

3.1. Acciones en Formación, eLearning y gestión de la formación

ENTIDAD SOLICITANTE (CONVENIO)	ACTIVIDAD	PERIODO
t- Formamos (AIFOS)	Formación eLearning a todos nuestros socios AIFOS en distintas líneas (RR.HH, formación en competencias, gestión de formación, Orientación Laboral, Igualdad de Oportunidades)	Septiembre-Diciembre 2012

3.2. Acciones específicas a emprendedores.

ENTIDAD SOLICITANTE (CONVENIO)	ACTIVIDAD	PERIODO
t- Formamos en idiomas (AIFOS)	<p>Talleres especializados presenciales en Inglés conversación para emprendedores a distintos niveles (business, technical, basic).</p> <p>Creación de un programa específico de prácticas e intercambio laboral con escuelas de UK, Australia y Canadá.</p> <p>Estancias ofrecidas a estudiantes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mínimo 2 semanas- Máximo 3 meses	Octubre 2012 a Junio 2013



MEMORIA 2011-2012

<p>t- Orientamos (AIFOS)</p>	<p>Taller de Coaching profesional y fomento de autoempleo y el emprendimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">- Desarrollo de Planes Personales de Carrera- Habilidades de búsqueda de objetivos profesionales- Técnicas de creación Planes de Viabilidad Empresariales	<p>Octubre- Noviembre 2012</p>
----------------------------------	--	------------------------------------

